Приложение № 2

 Утверждено

 приказом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»

 от 17 февраля 2017 года № 57

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов в ФБУ Центр реабилитации «Тинаки».**

1. **Общие положения.**

 1.1.Настоящее Положение о конфликте интересов (далее- Положение) в ФБУ Центра реабилитации Фонда социального страхования РФ «Тинаки» (далее- ФБУ Центра реабилитации «Тинаки») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7- ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 03.11.2011 года № 323- ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

 1.2.Основной задачей деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

 1.3.Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность ( прямая или косвенная) сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональной (медицинской) деятельности и должностных ( трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

 Под личной заинтересованностью сотрудника ФБУ Центра реабилитация «Тинаки» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им профессиональной (медицинской) деятельности и должностных ( трудовых) обязанностей.

 1.4.Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», в том числе выполняющих работу по совместительству.

 1.5.Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» под роспись, в том числе при приеме на работу ( до подписания трудового договора).

1. **Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов.**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдения баланса интересов ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при урегулировании конфликта интересов;

- защита сотрудника ФБУ Центра реабилитации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и урегулирован (предотвращен) ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

1. **Основные задачи управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов.**

 Основными задачами управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов являются:

 - урегулирование конфликта интересов сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при осуществлении ими профессиональной (медицинской) деятельности и должностных (трудовых) обязанностей;

 - анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов при осуществлении профессиональной (медицинской) деятельности и исполнения должностных (трудовых) обязанностей);

 - мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов при осуществлении профессиональной (медицинской) деятельности и исполнения должностных (трудовых) обязанностей.

1. **Обязанности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

4.1.Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», прежде всего в отношении целей его деятельности;

- руководствоваться интересами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при выполнении профессиональной (медицинских) деятельности и должностных обязанностей не должен использовать возможности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

1. **Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»**

* 1. Ответственным за прием сведений о возникших (имеющихся) конфликтов интересов является заместитель директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по общим вопросам и начальник отдела кадров.
	2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.
	3. Указанное в пункте 5.2 настоящего Положения сообщение сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» передается должностному лицу ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в Журнале регистрации сообщений сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).
	4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
1. **Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».**

 6.1.Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (Приложение № 3 к настоящему Приложению)

 6.2. Способами урегулирования конфликта интересов в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» могут быть:

 - ограничение доступа сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

 - добровольный отказ сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

 - перевод сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее- ТК РФ);

 - отказ сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

 - увольнение сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по основаниям, установленным ТК РФ;

 - иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

 6.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов, учитывается степень личного интереса сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

1. **Ответственность сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» за несоблюдение настоящего Положения.**

 7.1.Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 7.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к сотруднику ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

 1) замечание;

 2) выговор;

 3) увольнение, в том числе:

 - в случае однократного грубого нарушения сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной сотруднику ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого сотрудника или отдыхающего ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

 - в случае совершения виновных действий сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (пункт 7 части первой ст. 81 ТК РФ);

 - по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

 7.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», которая совершена с нарушением требований действующего законодательства, может быть признана судом недействительной.

 Заинтересованное лицо несет перед ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ответственность в размере убытков, причиненных им ФБУ Центра реабилитации «Тинаки». Если убытки причинены ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» несколькими заинтересованными сотрудниками, их ответственность перед ФБУ Центра реабилитации является солидарной.

 При определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению , должны учитываться следующие критерии:

а) характер и тяжесть совершенного нарушения;

б) обстоятельства, при которых совершено нарушение;

в) соблюдение сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

г) предшествующие результаты исполнения сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» своих должностных обязанностей.