УТВЕРЖДЕНА

Приказом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»

от 28 декабря 2017 года № 406

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ФБУ Центра реабилитации Фонда социального**

**страхования РФ «Тинаки».**

**Общие положения.**

Антикоррупционная политика ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в финансов- хозяйственной и производственной деятельности и реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции»

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция РФ, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента РФ, Правительства РФ и федеральных органов государственной власти, приказы Фонда социального страхования РФ в сфере противодействия коррупции.

Утвержденная антикоррупционная политика ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» доводится до всех сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и размещается на корпоративном сайте .

Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» направлена на снижение коррупционных рисков в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» вне зависимости от занимаемой должности

1. **Термины и определения, используемые при разработке антикоррупционной политики**
2. **Коррупция**- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 2730 ФЗ «О противодействии коррупции»)
3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3. Предупреждение коррупции**- деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной

культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**4 . Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**5**. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**6. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**7. Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**8**. **Комплаенс**- обеспечение соответствия деятельности организации требованиям , налагаемым на неё российским

и зарубежным законодательством, иными обязательствами для исполнения, для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно- опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации

**9. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**10**. **Личная заинтересованность работника (представителя учреждения)-** заинтересованность работника (представителя учреждения) связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при

исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **Цели и задачи Антикоррупционной политики.**

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в целях:

- создания эффективного механизма , препятствующего коррупционным действиям , и минимизации рисков вовлечения ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», его сотрудников в коррупционную деятельность;

- воспитание правового и гражданского сознания сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания навыков антикоррупционного поведения сотрудников;

- минимизация имущественного и репутационного ущерба ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в рамках реализации Антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- формирование у сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» единообразного понимания позиции ФБУ Центра реабилитации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» являются:

1. неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» содействует воспитанию правового и гражданского сознания сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям.

Руководство ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» выступают в качестве примера надлежащего этического поведения.

2). Эффективность мероприятий по противодействуют коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также её систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства РФ и требований Фонда социального страхования РФ;

3) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством РФ не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», в том числе Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на сотрудников и членов их семей (супруг/супруга, несовершеннолетние дети.

При наполнении подразделов сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, информация, являющаяся конфиденциальной, не размещается. С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» руководствуется приказом Минтруда России от 07.10.2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка РФ, Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

4) законность;

5) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

**III. Оценка коррупционных рисков.**

3.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

3.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

3.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

3.3.1. Представление деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы).

3.3.2. Определение так называемых «критических точек» для каждого процесса и элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (далее- «критические точки»).

3.3.3. Составление для каждого подпроцесса , реализация которого связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений , включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или его отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;

- определение должностей в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», связанных с высоким коррупционным риском и являющихся ключевым для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей

3.3.4. Подготовка на основании проведенного анализа Карты коррупционных рисков ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», являющейся сводным описанием «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

**V. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

**В ФБУ Центра реализации «Тинаки».**

5.1. Обязанности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в связи а предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий сотрудников.

5.2. Общие обязанности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»:

а) воздержаться от совершения и(или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или от имени ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

б) воздержаться от поведения , которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или от имени ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

в) соблюдать запрет на получение в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

г) соблюдать запрет при замещении должности руководителя , главного бухгалтера и должности, связанные с осуществлением финансово- хозяйственных полномочий, а также претендентами на указанные должности на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства( родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители , дети супругов и супруги детей) с сотрудником , замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

д) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо , ответственное за реализацию антикоррупционной политики), руководство ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»:

- о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками , контрагентами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или иными лицами;

- о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно и принятии мер по урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»:

- директор ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (устанавливаются Фондом социального страхования РФ);

- лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики ( определяется приказом директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»);

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками: заместители директора, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями, материально- ответственные лица, члены постоянно действующей комиссии по закупкам для нужд ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», заведующие службами, хозяйствами, складами, кассиры, другие должностные лица, осуществляющие работу с денежными средствами и/или промышленными товарами (определяются приказом директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»).

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит ( сотрудники бухгалтерии, назначенные локальным нормативным актом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»).

5.4. Общие и специальные обязанности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по предупреждению и и противодействию коррупции определяются условиями трудовых договоров с сотрудниками и их должностными инструкциями.

5.5. Процедуры соблюдения , возложенные на сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции регламентируются локальным нормативными актом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», в котором определяются каналы, и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

5.6. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- взаимодействие ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

-разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

**VI. Перечень антикоррупционных мероприятий**

**ФБУ Центра реализации «Тинаки»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Направление | Мероприятия | Ответственный.  Срок исполнения |
| 1 | Нормативное обеспечение, закрепление стандартов  поведения | Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» на соответствующий период (год/годы).  Проведение корректировки подразделений и должностных лиц ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов.  Проведение корректировки Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»  Проведение корректировки Положения о профилактике коррупционных правонарушений и Положения о конфликте интересов.  Разработать и утвердить Положение о работе с кадровым резервом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» для выдвижения на руководящие должности.  Разработать и утвердить Положение о порядке прохождения испытания при приеме на работу в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».  Разработать и утвердить Порядок сообщения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» сведений о получение подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.  Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», стандартной антикоррупционной оговорки, согласно приложению № 1 к Антикоррупционной политике.  Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», предоставление сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» Обязательства соблюдения норм Антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» согласно приложения « 2 к Антикоррупционной политике. | Зам. директора по общим вопросам Потапов В.А.  Начальник отдела кадров Евлашева О.М  До 01.12.2017 г |
| 2 | Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования сотрудниками руководство ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (телефон «доверия» и т.п.).  Введение процедуры информирования руководство ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о ставшей сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений , включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (телефон «доверия» и т.п.)  Введение процедуры информирования сотрудниками руководство ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.  Введение процедуры защиты сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», от формальных и неформальных санкций  Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском и иными лицами, определенными приказом директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»  О запрете сотруднику ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).  О запрете сотрудникам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», замещающими должности руководителя, главного бухгалтера и должности, вязанные с осуществлением финансово- хозяйственных полномочий и гражданам, претендующим на замещением таких должностей, осуществлять, осуществлять трудовую должность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с сотрудником, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.  Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», наиболее подверженных таким рискам, разработки соответствующих антикоррупционных мер.  Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, данных бухгалтерского учета, а также экономической обоснованности представительских расходов и вознаграждений внешним консультантам.  Ротация сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском | Заместитель директора по общим вопросам Потапов В.А.  Начальник отдела кадров Евлашева О.М.  Руководители структурных подразделений, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции .  (Приложение № 1 к приказу от  17 сентября 2015 года № 174) |
| 3 | Обучение и информирование сотрудников | Ежегодное ознакомление сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента РФ от 2.04.2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 21.04.2016 года №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016- 2017 годы», постановление Пленума Верховного суда РФ от 9.07.2013 года № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях», Федеральный закон от 3.07.2016 года № 324- ФЗ «О внесении изменений в УК и УПК РФ».  Информирование об ответственности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» за нарушение запретов, установленных в целях противодействия коррупции в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ, а также антикоррупционной политикой ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».  Проведение учебных занятий в структурных подразделениях ФБУ Центра реабилитации по вопросам профилактики и противодействия коррупции, используя « Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (утв. Мин труда и соц. защиты РФ 8.11.2013г.),«Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на гос. службе РФ и порядка их регулирования от 19.10.2012 г. года.)  Организация прохождения в обязательном порядке всеми кандидатами на работу, в первую очередь при назначении на руководящие и материально- ответственные должности, собеседование, изучение предоставленных документов, через имеющиеся возможности осуществлять проверки по прежнему месту работы, учебы, доведение требований руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по соблюдению трудовой дисциплины, недопущения правонарушений, в том числе коррупционной направленности.  Проведение на плановой основе формирование и подготовку резерва кадров из числа положительно зарекомендовавших. сотрудников , закрепление за ними наставников из числа опытных сотрудников (руководителей)  Организация индивидуального консультирования сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур при исполнении должностных обязанностей , а также по месту жительства | Заместитель директора по общим вопросам Потапов В.А.  Юрисконсульт Мартьянова Е.Б.  Юрисконсульт Зайнутдинова М.Ш.  Начальник отдела кадров Евлашева О.М.  Руководители структурных подразделений.  Согласно Плану и по мере необходимости. |
| 4. | Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» | Планирование мероприятий предупреждения и противодействия коррупции в каждом структурном подразделении ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в соответствии с приказом Фонда от 22.12.2016 года № 533 «Об утверждении Положения об организации и осуществлении внутреннего контроля в подведомственных Фонду социального страхования РФ федеральных бюджетных учреждениях центрах реабилитации», осуществление регулярного их исполнения.  Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, а также экономической бухгалтерского учета .  Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в структурных подразделениях ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с высоким коррупционным риском.  Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».  Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими плановых и внеплановых проверок деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.  Осуществление руководством ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» личного приема и рассмотрения сообщений о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или иными лицами. | Заместители директора Тимошин С.А., Потапов В.А, Лобов С.Н.  Главный бухгалтер Ревкова Т.В.  Руководители структурных подразделений  Согласно Планам внутреннего контроля,  По мере необходимости.  Согласно графику приема |
| 5 | Привлечение экспертов | Осуществление комиссионного приема продовольственных и промышленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг, результаты рассматривать на заседаниях приемочной комиссии в соответствии с указанием Фонда социального страхования РФ от 22.02.2017 года № 02-09-15/08-03-3943 и приказом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» от 10.04.2017 года № 113.  Привлечение внешних независимых экспертов при осуществление производственно- хозяйственной деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и организации необходимых антикоррупционных мер.  Обеспечение с ОМВД России по Наримановскому району взаимодействие и взаимное информирование о состоянии преступности в регионе, а также выявления и предупреждения в действиях сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» правонарушений коррупционной направленности | Заместитель директора по общим вопросам Потапов В.А.,  Члены приемочной комиссии  юрисконсульт Мартьянова Е.Б.  По мере поступления товара, выполнения работ и оказания услуг.  по мере необходимости |
| 6. | Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Постоянное проведение обзора публикаций в средствах массовой информации Астраханской области («Астраханские ведомости», «Комсомолец Каспия», «Факты и компромат», «Горожанин», ГТРК «Лотос») сообщений о фактах правонарушений коррупционной направленности, о мерах, принимаемых правоохранительными органами по противодействию коррупционным правонарушениям, их пресечению, а также о расследуемых и возбуждаемых уголовных делах и решениях судов по ним  Ежеквартальное проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции на служебных совещаниях административно- управленческого аппарата ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с заслушиванием отдельных руководителей структурных подразделений.  Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции на официальном сайте ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».  Подготовка и своевременное направление отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в Фонд социального страхования РФ. | Заместитель директора по общим вопросам Потапов В.А., начальник отдела кадров Евлашева О.М.  По плану .  Постоянно. |

**VII. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.**

7.1. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

7.2. Все сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также требований Антикоррупционной политики.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» относятся меры дисциплинарной, административной, гражданско- правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**VIII. Внесение изменений.**

8.1. Пересмотр принятой ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации по противодействию коррупции.