

Утверждено  
приказом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»  
от 25 апреля 2016 года № 66

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и урегулированию конфликта интересов, в том числе при размещении заказов для государственных нужд.**

### **I. Общие положения.**

1. Настоящим Положением определяется порядок образования и деятельности Комиссии по соблюдению требований Кодекса профессиональной этики сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (далее- Кодекса профессиональной этики) и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия), в том числе при размещении заказов для государственных нужд.
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральными конституционными законами, актами Президента РФ, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты РФ, Фонда социального страхования РФ, ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», а также настоящим Положением.
3. Основными задачами Комиссии является:
  - содействие в обеспечении соблюдения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» требований к поведению в профессиональной и внеслужебной деятельности;
  - содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», граждан, организаций, общества Российской Федерации.
4. Комиссия, образуемая в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к профессиональному поведению и урегулированию конфликта интересов, в том числе при размещении заказов для государственных нужд, в отношении:
  - заместителей директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;
  - руководителей структурных подразделений, других должностных и материально- ответственных лиц, ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;
  - других сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

### **II. Порядок образования комиссии.**

5. Состав Комиссии утверждается приказом директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и не может быть менее 7 человек.
6. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии возлагается на отдел кадров.
7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, членов и секретаря Комиссии.
8. В состав Комиссии входят:
  - а) один из заместителей директора ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», который является председателем Комиссии;
  - б) представитель договорного отдела, отдела кадров, руководители и сотрудники других структурных подразделений;
  - в) представители органов исполнительной власти, общественных организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов (по согласованию).
9. Число независимых экспертов должна составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.
10. Независимые эксперты включаются в состав Комиссии по согласованию на общественных началах.
11. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

### **III. Порядок работы Комиссии.**

12. Основанием для проведения заседания Комиссии является:
  - а) полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, организаций, должностных лиц или граждан информация о совершении сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» поступков, порочащих его честь, достоинство, или об ином нарушении сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» требований Кодекса профессиональной этики;
  - б) информация о наличии у сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», в том числе при выполнении им функций, связанных с размещением заказа для государственных нужд, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
13. Информация, указанная в пункте 12 настоящего Положения должна быть представлена в письменной форме и содержать следующие сведения:
  - фамилию, имя, отчество и должность сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;